



ประกาศเทศบาลเมืองจันทบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบันและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองจันทบุรี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลเมืองจันทบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองจันทบุรี ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองจันทบุรี

๒. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเกิดทักษะมีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. มีความโปร่งใส ในกระบวนการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล การสรรหาบุคคลเข้ารับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล การโอน / รับโอน / ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของเทศบาลพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

๕. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๖. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาล

๗. ส่งเสริมการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในเทศบาลให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

๘. ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารของเทศบาล

๙. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรอบรู้เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ

๑๐. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม สร้างวินัยและการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรีทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิจฐพร โชตสุวรรณ์)

นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรี